

COMPTE- RENDU D'INFORMATIONS SYNDICALES

Commission sur le suivi du PSE N°6 – 13 avril 2021

Représentants **FORCE OUVRIERE** :

- Manuel AIRES (RSC **FO**).
- Eric Uzan (DS **FO** CN COMPIEGNE).

La direction commence par une présentation des indicateurs du PSE :

- 1129 notifications de licenciements envoyées
- 734 congés de reclassement acceptés pour des salariés en départ contraint
- 395 congés reclassement refusés
- 0 en attente de réponse
- 100 départs volontaires ayant accepté un congé de reclassement
- 10 salariés en transition fin de carrière
- 100 notifications différées (magasin d'Ormesson et de Saint Ouen)
- St Ouen 79 salariés (dont 4 salariés protégés) ont reçu une nouvelle PRI entre le 25/03 et le 07/04
- Ormesson 29 salariés (dont 6 salariés protégés) ont reçu une nouvelle PRI
- La notification sera réalisée suite au refus de la PRI ou expiration du délai de 30 jours
- 844 salariés sont en congé de reclassement (dont 10 en TFC)

Suivi des sorties de Congé reclassement :

Avril

- 149 prolongations de CR pour formation
- 203 STC confirmés

Mai

- 62 prolongations potentielles
- 166 STC prévisionnels

Un élu **FO** interpelle la direction sur le fait que la direction a envoyé la PRI aux élus en dispense d'activité. La direction nous répond que c'était une demande de l'inspection du travail et qu'elle voulait s'assurer que les salariés n'aient pas changé d'avis. Un membre de la commission ne comprend pas cette position et se pose la question sur les réelles intentions de la direction. M. Guigner confirme qu'il a bien reçu les noms de certains salariés protégés qui en ont assez de leur situation et aimeraient passer à autre chose. La direction confirme que ces salariés auront accès à la cellule psychologique qui sera en place jusqu'au 31 mai.

Un élu interroge la direction sur le nombre de salariés qui ont pu bénéficier de l'indemnité forfaitaire de retour à l'emploi. La direction reviendra vers nous pour nous donner la réponse car à date, elle n'a pas fait de bilan.

Nous rappelons que cette indemnité est dans nos accords et qu'elle doit être respectée.

Un élu dénonce l'attitude d'une consultante Altedia qui a écrit dans un mail que le salarié était « en train de vouloir frauder une formation ». La direction a repris cette consultante et comprend notre indignation.

-Point sur la priorité de réembauche :

20 salariés ont fait valoir leur droit

14 salariés n'ont reçu aucune offre

6 ont reçu au moins une offre

Une salariée a été validée en tant que Responsable Administratif sur le magasin de Villeneuve Loubet.

Un élu s'interroge sur la disparition dans la BAE d'un poste de vendeur G1 sur le magasin d'Orgeval.

La direction ne comprend pas non plus et reviendra vers nous.

La prochaine commission se tiendra le 25 mai 2021

Annexe : suivi des salariés en congé reclassement

	CS 04/11/2020	CS 08/12/2020	CS 25/01/2021	CS 02/03/2021	CS 13/04/2021
SOLUTIONS IDENTIFIEES					
Salariés ayant débuté un CDI (dont CDI période d'essai validée)	1	44	59	82	87 / 51
Salariés ayant débuté un CDD ≥ 6 mois	0	5	8	8	16
Création effective	0	0	3	6	14
Salariés ayant débuté une formation de reconversion	126	253	293	337	345
TOTAL SOLUTIONS IDENTIFIEES	127	262	363	433	462
SITUATIONS EN COURS D'ACCOMPAGNEMENTS					
Création d'entreprise en cours	65	68	86	87	78
Formation de reconversion	163	302	391	408	55
Recherche d'emploi	200	205	295	302	209
En réflexion	213	233	34	13	9
Retraite	0	0	21	20	21
TFC	9	9	10	10	10
TOTAL SITUATIONS EN COURS	650	817	837	840	382