



## CONFORAMA LOGISTIQUE :

### REPRESSION : ET C'EST REPARTI POUR UN

### TOUR

La direction a la mémoire courte et oublie que nous venons récemment d'être **DIAGNOSTIQUES** comme victimes de managements toxiques et de conditions de travail très difficile psychologiquement.

Au lieu de restaurer un climat de travail serein sur notre site, la direction a décidé de mettre une pression **ENORME** sur les salariés : des courriers de rappels en cascade, des avertissements, des mises à pieds, du flicage sur les temps de pause, des surveillances de salariés... Vos élus **FO** ont entendu vos mécontentements et vont réagir en urgence au niveau des instances.

Plusieurs salariés ont « pété les plombs » ces dernières semaines à cause de leur mal-être au travail et certains ont même quitté l'entreprise. Vos élus **FO** disent **STOP** à cette politique RH qui ne prend pas en compte les mesures du diagnostic RPS SECAFI pour une meilleure qualité de vie au travail.

Pour rappel, celui-ci notait « **Les salariés, dans leur majorité, doutent que des relations de travail adéquates puissent s'instaurer à nouveau et se développer convenablement.** ». Effectivement, ces doutes étaient malheureusement justifiés, comme on le déplore actuellement.

Dans le cadre du comité de suivi de diagnostic, une réunion est réalisée avec la direction. Vous pouvez nous remonter toutes vos difficultés (anonymat garanti si vous le souhaitez) soit directement à Salim, Hakim, Malik ou par mail : [cse.confolog@gmail.com](mailto:cse.confolog@gmail.com)

Vos élus **FO** restent attentifs à la situation et sont à votre entière disposition en cas de difficultés.