



## **HALTE AU CHANTAGE ET PLACE AU RESPECT !**

La délégation **FORCE OUVRIERE** regrette et déplore le manque de considération envers le personnel du Siège (ciblé ou non) et, suite aux constats suivants :

-Multiples propositions de la délégation **FORCE OUVRIERE** en adéquation avec le budget de la direction mais néanmoins non retenues ;

-Propositions et souhaits émis par la délégation **FORCE OUVRIERE** de privilégier les plus bas salaires dans les mesures supra-légales d'accompagnement mais non acceptés ;

-Projet de Congé de Reclassement réduit de 10 à 8 mois pour les moins de 50 ans ;

-Projet manquant de sens et de valeur d'équité : les dossiers seraient traités chaque semaine, autrement dit, premiers à candidater, premiers servis ! Beaucoup seront dos au mur et cette course à se prononcer est inévitablement source de stress et de tensions psychologiques ;

-Pas de réponses claires et exhaustives sur les craintes soulevées par l'Inspection du Travail sur les RPS ;

La délégation **FORCE OUVRIERE** regrette l'absence d'écoute et de prise en compte de ses justes et pertinentes observations et revendications !

En conséquence, dans l'état du dernier projet d'accord transmis, **FORCE OUVRIERE** n'était pas en mesure d'apposer une signature sur un document qui présenterait des risques pour des populations déjà marquées par des conditions de travail fortement dégradées.

Fidèle à son habitude, la direction a très rapidement communiqué et nous a fustigé malgré les arguments que nous avons pointés !!!!

La délégation n'a nullement pris cette décision par idéologie syndicaliste.

3 syndicats sur 4 n'ont pas signé cet accord.

Dans sa communication sur le PDVA, à quel endroit la direction évoque-t-elle l'avenir des personnes qui vont rester en poste ?

Notre refus de valider cet accord porte principalement sur ce que la Direction a refusé de négocier et bien évidemment elle ne l'évoque pas dans ses communications.

C'est une des techniques de manipulations utilisées par l'employeur : l'omission de l'information pour orienter la pensée du lecteur vers l'objectif qu'il s'est fixé. Faire penser que les OS, en ne signant pas, s'opposent à ce qui est positif dans ce qui a été négocié ; ce qui est faux.

Dans un PDVA, il peut y avoir 2 volets et c'est le cas pour ce projet :

- Un PDVA
- Une réorganisation de postes

La Direction a largement communiqué sur le PDVA.

En revanche, la Direction ne communique pas sur l'accompagnement lié à la réorganisation interne et la protection des salariés restants.

Tout cela, c'est sans compter sur le chantage exercé par la Direction sur les OS concernant le fait de proposer un plan inique en cas de non-ratification des OS, une autre manipulation sémantique de sa part.

La balle est en réalité plus dans le camp de la Direction que dans celui des OS, dans le sens où c'est maintenant à elle de proposer un plan unilatéral à la DREETS.

La Direction a toute opportunité de proposer un projet proche de celui que nous avons refusé de signer amandé des recommandations de la DREETS.

Enfin, La délégation **FORCE OUVRIERE** avait également revendiqué une prime de reclassement interne pour les salariés qui signeraient un avenant à leur contrat de travail ce que la direction a, naturellement, refusé.

Pourquoi se sentirait-elle obligée de proposer un plan moins disant ?

Manipulation, vous dites ?

Les Organisations Syndicales ne sont pas responsables de ce qui est du ressort de la Direction.

La délégation **FORCE OUVRIERE** s'est TOUJOURS battue pour défendre les droits et les intérêts des salariés et elle poursuivra malgré les pressions immodérées, malsaines et souvent extrêmes.

**Radio **FORCE OUVRIERE** Confo, le 9 avril 2025**